

Informativa agli appaltatori Il Sistema di Gestione Integrato

Il Gruppo CAP ha implementato un Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente, Gestione dei progetti di Economia Circolare, Gestione dell'energia, SSL, Responsabilità Sociale, Gestione Prevenzione Corruzione, Sicurezza Alimentare, compresa la competenza dei laboratori di analisi), unico per le società CAP Holding e Amiacque, rispondendo ai requisiti definiti dalle norme di riferimento:

- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- AFNOR XP X30_901
- UNI CEI EN ISO 50001:2018
- UNI EN ISO 45001:2018
- SA 8000:2014
- UNI ISO 37001:2016
- UNI EN ISO 22000:2018
- UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2005

Gruppo CAP condivide i valori legati alle tematiche delle norme di riferimento con i propri fornitori. In coerenza agli impegni assunti e definiti nel documento di Politica Integrata (che viene inviato in allegato) alle imprese affidatarie e alle ditte subappaltatrici viene dunque raccomandato di ottemperare alle prescrizioni legali applicabili.

Nel perseguimento di una selezione di fornitori strategici, Gruppo CAP vuole stabilire una partnership con fornitori sensibili a tali tematiche e finalizzata a consolidare gli standard qualitativi lungo la supply chain, nonché a condividere il proprio modello di crescita sostenibile con l'obiettivo di creare una cultura comune su temi fondamentali, quali l'innovazione, la sicurezza e l'etica di impresa.

Il sistema di gestione degli appalti, il sistema di qualifica e valutazione dei fornitori, le soluzioni eco-compatibili e sostenibili per la costruzione e la manutenzione di reti e impianti, l'Enterprise Risk Management, la sicurezza nei cantieri del Gruppo CAP e nei luoghi di lavoro rappresentano la base per assicurare qualità, trasparenza e collaborazione nel rapporto con la catena di fornitura, presupposti fondamentali per la crescita del Gruppo nel suo insieme, a beneficio di tutta la collettività.

Un'attenzione particolare viene dedicata al tema della sicurezza sui luoghi di lavoro, e alla gestione delle attività in cantiere in coerenza agli elevati standard di sorveglianza che il Gruppo e i suoi fornitori sono chiamati a rispettare.

Eventuali comportamenti non sicuri, near miss o incidenti/infortuni riscontrati e/o accorsi durante l'attività di controllo svolte dai fornitori, unitamente ad eventuali mancanze o carenze documentali o inadempimenti legislativi applicabili, sono presi in considerazione nella scelta delle ditte a cui affidare gli incarichi.

In caso di infortunio, incidente o quasi incidente accorso ad un lavoratore della ditta appaltatrice un rappresentante della stessa dovrà immediatamente avvisare il referente (Amiacque o CAP Holding) e fornire tutte le informazioni necessarie richieste e procedere alla compilazione del "Modulo di denuncia infortunio, incidente, quasi incidente" predisposto dalla committente.

L'impresa appaltatrice (per il tramite del proprio rappresentante) dovrà parimenti informare immediatamente (Amiacque o CAP Holding) nel caso in cui in corso d'opera potrebbero essere arrecati danni ambientali o venire meno i principi di fondatezza richiamati nella norma SA 8000.

Di seguito prescrizioni e indicazioni da adottarsi da parte di fornitori e di imprese affidatarie (appaltatori) per le attività da svolgersi presso le sedi Gruppo CAP o presso i cantieri in gestione sul territorio.

SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI:

- Sensibilità e impegno per i temi in materia di SSL, perseguendo obiettivi di sicurezza di miglioramento nel rispetto della normativa cogente
- Garantire la corretta gestione delle attività di cantiere:
 - Rispetto di tutti gli aspetti legislativi previsti nelle attività di cantiere (POS, requisiti idoneità, evidenze del controllo da parte dei preposti in merito corretta conduzione del lavoro in materia di sicurezza, ecc.)
 - Conservazione delle registrazioni volte ad attestare la conformità agli adempimenti di legge (che devono essere anche correttamente attuate e prontamente effettuate).
 - Comunicazione tempestiva alla committente di eventuali cambiamenti (ad es. personale addetto ai lavori diverso da quello indicato nel POS, modifiche al cronoprogramma, ecc.).
 - Utilizzo dei DPI quando necessario e custodia adeguata degli stessi. Delimitazione idonea dell'intera area di cantiere e verifica di accesso riservato al solo personale autorizzato.
 - Segnalazione ai referenti (Amiacque e CAP Holding) di situazioni pericolose, incidenti e quasi incidenti.
- Provvedere alla formazione dei lavoratori in maniera continua ed efficace, assicurandosi che il personale sia adeguatamente qualificato per lo svolgimento delle attività assegnate.
- Nel caso di presenza di imprese subappaltatrici, assicurare che queste vengano scelte dall'impresa affidataria anche sulla base del loro indice di gravità/frequenza degli infortuni nonché sulle modalità di gestione dei requisiti previsti dalla normativa in materia.

AMBIENTE:

- Sensibilità e impegno per i temi ambientali, perseguendo obiettivi ambientali di miglioramento nel rispetto della normativa cogente.
- Garantire la corretta gestione dei rifiuti:
 - Adibire aree specifiche al deposito temporaneo, utilizzando contenitori idonei e correttamente identificati.
 - Conservare tutte le registrazioni necessarie ad attestare la conformità agli adempimenti di legge.
 - Incentivare la raccolta differenziata dei rifiuti e il loro corretto conferimento.
 - Affidare a trasportatori e smaltitori di rifiuti autorizzati (possibilmente certificati), la gestione dei rifiuti prodotti.
- Rispettare il divieto di utilizzare sostanze cancerogene.
- Provvedere alla formazione dei lavoratori in maniera continua ed efficace, assicurandosi che il personale sia adeguatamente qualificato per lo svolgimento delle attività assegnate.
- Nel caso di presenza di imprese subappaltatrici, assicurare che queste vengano scelte dall'impresa affidataria anche sulla base della presenza di certificazioni ambientali nonché sulle modalità di gestione dei requisiti previsti dalla normativa in materia.

RESPONSABILITA' SOCIALE:

- Conformarsi ai principi della norma SA 8000
- Individuare ed attuare tempestive azioni correttive a fronte di non conformità rispetto agli standard assicurati dalla norma SA 8000.
- Impegno finalizzato al miglioramento continuo in termini di Responsabilità Sociale, sviluppando processi di lavoro socialmente responsabili, tenendo in considerazione la tutela dei lavoratori, della comunità e dell'ambiente.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:

- Conformarsi ai contenuti del documento "Impegno Etico del Gruppo CAP" (in particolare alla Politica Anticorruzione in esso richiamata), tenendo una linea di condotta tesa ad osservare i principi di etica, legalità e trasparenza.

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO:

- Promuovere l'uso razionale dell'energia per il proprio perimetro di attività, con l'impegno nel perseguire obiettivi energetici di miglioramento.
- Provvedere alla sensibilizzazione dei lavoratori sulle tematiche legate all'utilizzo razionale dell'energia.
- Nel caso di presenza di imprese subappaltatrici, assicurare che queste vengano scelte dall'impresa affidataria anche sulla base della presenza di certificazioni sulla gestione dell'energia nonché sulle modalità di gestione dei requisiti previsti dalla normativa in materia.

ECONOMIA CIRCOLARE:

- Adottare politiche di sensibilizzazione del proprio personale verso le tematiche dell'Economia Circolare.
- Promuovere processi di valorizzazione delle risorse al fine di efficientarne l'utilizzo.
- Adottare politiche di acquisti sostenibili e strategie di manutenzione preventiva sui propri impianti e strumentazioni al fine di estenderne la vita utile.
- Contribuire alla promozione di sinergie industriali che favoriscano la valorizzazione di materiali, prodotti ed eventualmente scarti in ottica di Economia Circolare.

ALLEGATO: Politica Integrata – Sistema di gestione integrato