

Milano, 04 ottobre 2024

PROMUOVERE L'INCLUSIVITÀ E IL RISPETTO RECIPROCO PER UN AMBIENTE DI LAVORO RISPETTOSO. L'IMPEGNO DI GRUPPO CAP

La green utility lombarda aderisce al Manifesto della comunicazione non ostile e organizza un percorso interno sul tema del rispetto reciproco e del linguaggio inclusivo e non ostile

Gruppo CAP, gestore del servizio idrico integrato sul territorio della Città metropolitana di Milano, **conferma ancora una volta il suo impegno** verso la sensibilizzazione sui temi di **Diversità, Equità, Inclusione**; in **collaborazione con Parole O_Stili**, l'associazione attiva nella promozione di un uso consapevole e rispettoso del linguaggio nella comunicazione quotidiana, **avvia un progetto interno, rivolto alle proprie persone, sui temi del linguaggio non ostile** e del reciproco rispetto, per creare e mantenere un ambiente di lavoro positivo e stimolante.

L'iniziativa prevede un programma che coinvolge tutto il personale e si sviluppa in diversi momenti e attività: webinar e workshop per approfondire i temi del **Manifesto della Comunicazione non ostile**, come la diversità di genere, l'orientamento sessuale e le differenze generazionali, tutti aspetti che Gruppo CAP concepisce come parte integrante del percorso di sostenibilità, in linea con il proprio Impegno Etico e con i propri valori. CAP pone le persone sempre al centro e perciò impiega molteplici risorse nello sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a creare valore sociale.

“Questa iniziativa rivolta alle nostre persone conferma la volontà dell'azienda di promuovere i comportamenti rispettosi e civili. Condividiamo appieno i principi del Manifesto della comunicazione non ostile e invitiamo le nostre colleghe e i nostri colleghi a farli propri non solo in ambito lavorativo, per creare un ambiente che favorisca la partecipazione, l'ascolto e la collaborazione, ma anche nella sfera personale”, **spiega Yuri Santagostino, Presidente di Gruppo CAP.**

Essere responsabili di ciò che si condivide in rete e consapevoli dell'impatto che le parole che usiamo hanno sugli altri, essere aperti all'ascolto e al rispetto delle opinioni e delle culture altrui, astenersi dagli insulti e dall'aggressività, saper scegliere di non parlare. Sono questi principi sui quali Gruppo CAP punta per sensibilizzare i dipendenti verso una comunicazione equilibrata e non ostile, al fine di mantenere un ambiente di lavoro sempre positivo, accogliente e di conseguenza stimolante.

Nell'ambito delle politiche di Diversità, Equità, Inclusione, all'inizio di quest'anno, Gruppo CAP ha ottenuto la certificazione UNI PDR 125:2022 che attesta l'impegno verso la creazione di ambienti di lavoro inclusivi, paritari e che rispettino le diversità. Inoltre, a febbraio ha sottoscritto la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro di Fondazione Sodalitas, per sviluppare un vero e proprio programma di gestione inclusiva delle proprie persone, attraverso azioni concrete, a monitorare i progressi realizzati e a

comunicare i traguardi raggiunti nel corso del tempo. La Carta delle Diversità di Fondazione Sodalitas è una delle 26 Diversity Charters riconosciute dalla Commissione Europea.

Inoltre, Gruppo CAP si impegna per estendere la cultura del rispetto e della valorizzazione delle risorse umane anche ai propri fornitori e sostiene quelli che promuovono maggiormente la parità di genere e l'inclusione per l'erogazione di servizi e lavori.

Gruppo CAP

Gruppo CAP è la società pubblica che gestisce il Servizio Idrico Integrato della Città metropolitana di Milano ed è protagonista dello sviluppo e dell'innovazione delle infrastrutture idriche lombarde. Grazie a un sistema di partecipazioni, reti di impresa e join venture, Gruppo CAP è attivo anche nel settore del trattamento dei rifiuti, della bioenergia, dell'energia green e dell'economia circolare. Una vera e propria green utility, che cresce attraversando mercati complementari a quello dell'idrico e fondamentali per lo sviluppo sostenibile del pianeta, aiutandoli a intraprendere il percorso verso la sostenibilità e l'economia circolare. Per dimensione e patrimonio, Gruppo CAP si pone tra le più importanti monouility nel panorama nazionale. Fanno parte di Gruppo CAP, CAP Evolution che si occupa del trattamento dei rifiuti e della produzione di energia green, ZeroC, che opera nell'ambito del trattamento dei rifiuti e dell'economia circolare, Neutalia, la società benefit che gestisce il termovalorizzatore di Busto Arsizio, Pavia Acque, gestore del servizio idrico integrato della provincia pavese, a cui si aggiungono le reti con Alfa, l'azienda idrica del territorio di Varese e con i gestori pubblici lombardi di Water Alliance, la prima rete di imprese tra aziende idriche in house della Lombardia.

Press Info

francesca.marchesi@melismelis.it

Francesca Marchesi
378.3037250

nicole.desideri@melismelis.it

Nicole Desideri
333.7103706

ufficio.stampa@gruppocap.it

Gloria Gerosa
345.5881358

Stefano Lago
342.6547654