

CAP HOLDING S.p.A.

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

CAP Holding S.p.A. (nel seguito "**CAP Holding**"), società che garantisce la gestione del Servizio Idrico Integrato per la Città Metropolitana di Milano, indice una procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale, figura, questa, di recente istituzione all'interno dell'organigramma aziendale, qualificabile come incarico amministrativo di vertice con funzioni di raccordo tra l'organo amministrativo e gli organi dirigenziali preposti alla concreta gestione amministrativa ed operativa della Società.

La selezione è aperta a tutti coloro che possiedono i requisiti ed il profilo richiesti dal presente avviso, che non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte della Società.

1) Compiti del Direttore Generale

Nello svolgimento delle proprie attività, la Società si ispira, anche per il tramite delle società partecipate, ai criteri ambientali, sociali e di governo (Environmental, Social and Governance - ESG) e agli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs –, favorendo così lo sviluppo dell'economia circolare, le iniziative per la sostenibilità ambientale e la transizione ed efficienza energetica, nonché l'innovazione e la ricerca al fine del loro raggiungimento. CAP Holding predilige nelle sue ricerche di personale professionisti/e in grado di contribuire, grazie alle pregresse esperienze maturate, al raggiungimento e consolidamento della strategia di sostenibilità societaria, in corso di ulteriore definizione.

La posizione di Direttore Generale, la cui mission sarà orientata al perseguimento della strategia aziendale da individuare in considerazione del nuovo Piano di Sviluppo della Società, riporterà direttamente al Consiglio di Amministrazione e svolgerà funzione di raccordo e coordinamento tra l'organo di amministrazione della Società e le direzioni aziendali.

Le principali attività e responsabilità richieste al Direttore Generale saranno le seguenti:

- Perseguimento ed esecuzione delle strategie aziendali indicate dal Consiglio di Amministrazione;
- Supporto al Consiglio di Amministrazione nell'esercizio delle funzioni e prerogative proprie di quest'ultimo;
- Rappresentanza della Società verso terzi, nei limiti delle attribuzioni delegate e dello specifico incarico amministrativo di vertice oggetto di conferimento;
- Ruolo di Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08;
- Responsabilità della compliance alle delibere dell'Authority di riferimento (ARERA) e dell'Ente di Governo d'Ambito territorialmente competente;
- Responsabilità della compliance alle tematiche previste dalla relativa normativa;
- Definizione e perseguimento degli obiettivi aziendali, secondo le indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione;
- Coordinamento delle Direzioni/Settori aziendali, secondo le indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione.

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i valori perseguiti dalla Società. Obiettivo fondante che CAP Holding intende perseguire è quello di abbattere ogni barriera e pregiudizio: in tale prospettiva, la Società offre un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge.

Ai sensi della Legge 125/1991, nonché del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

2) Requisiti per l'ammissione alla selezione e criteri di valutazione delle candidature

Il candidato/a deve possedere, al momento della candidatura, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti requisiti di ordine generale:

- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro ovvero di consulenza, o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;

Costituiscono **requisiti specifici obbligatori**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- assenza delle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 ed assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del d.lgs 39/2013 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*);
- possesso di un diploma di laurea di durata almeno triennale o di un diploma universitario della stessa durata (Legge n. 240/2010, art. 17, c. 2, c.d. *Riforma Gelmini*), oppure, in alternativa, diploma di scuola secondaria di II° grado, a condizione che il candidato abbia maturato un'esperienza (derivante da contratti di lavoro o da attività consulenziale) nell'ambito della gestione dei servizi pubblici locali almeno decennale (e non solo 5 anni come previsto nel punto successivo), periodo, questo, da computare senza soluzione di continuità. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, lo stesso deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
- consolidata esperienza in ruoli apicali e/o di vertice amministrativo, maturata, per almeno 5 (cinque) anni, per il tramite di incarichi svolti presso enti e/o società/aziende pubbliche o private operanti nel settore della gestione dei servizi pubblici, con responsabilità di strutture complesse;
- esperienza nell'organizzazione/riorganizzazione e/o nella gestione di strutture complesse;

Costituiranno **oggetto di valutazione preferenziale** dei candidati le caratteristiche nel seguito riportate, che verranno considerate da una società di recruiting che sarà incaricata di indicare, fra i profili ammessi e come meglio spiegato in seguito, alla fine del processo una rosa di massimo n. 3(tre) candidati, che verrà sottoposta alla successiva valutazione ad opera

di una Commissione valutatrice appositamente istituita dal Consiglio di Amministrazione della Società.

Le aree su cui ogni candidato verrà valutato saranno le seguenti:

- esperienze formative post-laurea (master, corsi di perfezionamento, ecc.) o post-diploma specifiche rispetto all'incarico da conferire;
- conoscenza della normativa ambientale (D.Lgs. 152/2006), della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) e della normativa sugli appalti pubblici (D.Lgs. 50/2016), nonché del quadro normativo e regolatorio del Servizio idrico integrato;
- conoscenza della lingua inglese; sarà valutata positivamente la conoscenza di una seconda lingua straniera;
- precedenti esperienze, in ruoli apicali, ricoperte con successo in aziende medio-grandi operanti nei servizi pubblici (Utilities) e nella gestione di sistemi relazionali complessi in ambito servizi pubblici (nazionali e internazionali).
- gestione diretta di progetti specifici:
 - ✓ aver gestito progetti ad alta innovazione tecnologica;
 - ✓ aver gestito progetti orientati al miglioramento continuo ed all'implementazione dei processi di automazione e digitalizzazione;
- fitting con la cultura aziendale: verrà valutato il profilo caratteriale e attitudinale in coerenza con il sistema organizzativo e valoriale di CAP Holding;
- capacità di perseguimento degli obiettivi nel rispetto delle regole di etica e di trasparenza adottate dalla società;
- stile di leadership, che verrà valutato sulla base delle seguenti competenze:
 - ✓ lettura e comprensione del contesto strategico di mercato;
 - ✓ capacità di guidare e proiettare l'azienda nel futuro definendo obiettivi chiari, misurabili e raggiungibili;
 - ✓ comprensione del contesto organizzativo di riferimento e individuazione dei "decision makers" interni in grado di supportare e favorire il cambiamento;
 - ✓ ottime capacità di coinvolgimento, partecipazione, valorizzare ed *engagement* del team;
 - ✓ comprovate capacità relazionali, negoziali e di costruzione di un network interno ed esterno;
 - ✓ esperienza consolidata nella pianificazione e nella gestione, attraverso il coordinamento attento delle risorse e l'analisi ponderata dei rischi;
 - ✓ gestione consapevole delle proprie capacità e degli spunti di sviluppo forniti dal contesto in logica di miglioramento continuo;
 - ✓ capacità di riconoscere le dinamiche imprevedibili del contesto interno ed esterno e di gestirle in modo efficace per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Tutti i requisiti e titoli sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società e per tutta la durata dello stesso.

3) Durata del contratto e sede di lavoro

La durata del rapporto di lavoro sarà di anni 5 (cinque).

Sede di lavoro: Milano.

4) Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito di CAP Holding e sul sito della società di selezione incaricata per la ricerca.

A tal proposito, Cap Holding S.p.A. si avvarrà dei servizi di EXS Italia S.r.l. società specializzata nell'attività di *Executive Selection*.

Le candidature dovranno pervenire **entro il termine perentorio del 26 ottobre 2022 ore 18.00**, esclusivamente via PEC, in formato PDF, all'indirizzo exsitalia@pec.exsitalia.it indicando nell'oggetto: **Avviso selezione DIRETTORE GENERALE**

La candidatura, a pena di irricevibilità, dovrà essere composta da:

- **domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato** al presente avviso, contenente la dichiarazione del possesso dei requisiti generali ed obbligatori, debitamente sottoscritta, pena l'esclusione;
- **fotocopia del documento di identità** del candidato/a in corso di validità;
- **curriculum vitae** e professionale datato e sottoscritto, con l'autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti a termini del Regolamento UE 2016/679, da cui risultino l'esperienza professionale e l'indicazione completa del titolo di studio posseduto, inclusi data e sede di conseguimento, e di eventuali specializzazioni o altri titoli eventualmente posseduti, descrizione del percorso professionale con indicazione degli enti, degli incarichi ricoperti (nazionali e internazionali) e delle mansioni svolte, delle sedi e dei periodi di svolgimento delle attività e delle lingue conosciute.

CAP Holding non assume responsabilità per ritardi o mancata consegna nei termini previsti, anche imputabili a eventuali disservizi di natura informatica.

5) Modalità di espletamento della selezione

La prima fase valutativa della procedura di selezione sarà curata da EXS Italia S.r.l., che, a conclusione di tale fase, accertato il possesso dei requisiti generali, dei requisiti specifici obbligatori, e delle caratteristiche preferenziali, oltre ai profili attitudinali, procederà a fornire alla Commissione valutatrice *infra* specificata una rosa di tre (3) candidati, determinata a seguito dell'esame dei relativi curricula, delle prove (test on line) e dei colloqui individuali che verranno effettuati con i soggetti in possesso dei prescritti requisiti, ove il numero delle domande pervenute (e risultate ammissibili) lo consenta.

In particolare, a seguito della scadenza del termine di presentazione delle candidature, il Consiglio di Amministrazione nominerà una Commissione valutatrice composta da

membri– diversi dal Consiglio di Amministrazione – in grado di garantire competenza e terzietà.

La Commissione valutatrice così costituita procederà, infine, alla valutazione dei candidati selezionati da EXS Italia S.r.l. e provvederà all'individuazione del candidato/a più idoneo/a per ricoprire il ruolo oggetto del presente avviso, fornendo in particolare al Consiglio di Amministrazione una graduatoria fissa ed immutabile, avente una validità di 12 (dodici)mesi, dalla quale la Società potrà attingere in caso di indisponibilità dei soggetti collocatisi utilmente in graduatoria, restando inteso che il Consiglio di Amministrazione non sarà dotato di autonomi poteri valutativi dei diversi candidati inseriti in graduatoria, potendo lo stesso unicamente – a valle degli esiti dell'attività valutativa compiuta dalla Commissione – deliberare l'efficacia della procedura (e, pertanto, della stessa graduatoria) e/o la revoca o l'annullamento della procedura di selezione, giusta apposita motivazione.

Ai candidati alla procedura di selezione verrà comunicato individualmente l'esito. I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono.

L'assenza del candidato/a al colloquio che verrà svolto dalla società di selezione e – in caso di superamento della prima fase – di quello fissato con la Commissione valutatrice, sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della Società.

6) Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali acquisiti in ragione dell'espletamento della presente procedura è la società di selezione. La procedura è finalizzata unicamente all'assegnazione dell'incarico di Direttore Generale a cui fa riferimento il presente avviso.

L'informativa completa è allegata al presente avviso.

7) Norme finali

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contrattuali e normative in concreto applicabili.

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente procedura di selezione è il Direttore Risorse Umane, Organizzazione e People Development di CAP Holding, dott.ssa Maria Rosaria Brunetti

Allegati:

Schema di Domanda di partecipazione

Informativa Privacy