AVVISO SELEZIONE - CHIEF FINANCIAL OFFICE

Gruppo CAP è l'azienda a capitale interamente pubblico partecipata dagli Enti locali che gestisce il servizio idrico integrato sul territorio della Città metropolitana di Milano e in diversi altri Comuni delle province di Monza e Brianza, Pavia, Varese e Como, operando nel rispetto dei principi di trasparenza, responsabilità e partecipazione. Il Gruppo, impegnato ogni giorno per assicurare acqua di qualità e promuovere sostenibilità e innovazione, è per patrimonio la prima mono-utility del panorama nazionale, garantendo il servizio idrico integrato in un bacino di oltre 2 milioni di abitanti.

Stiamo ricercando un/una:

"CHIEF FINANCIAL OFFICER"

RUOLO E MISSION

A diretto riporto del Direttore Generale, il Chief Financial Officer guida l'area Amministrazione, Finanza, Controllo e Customer Operation (circa 100 persone), assumendo il ruolo di partner strategico e collaborativo per la Presidenza e la Direzione Generale, contribuendo attivamente alla crescita del business in sinergia con le altre funzioni aziendali. Adottando un approccio imprenditoriale è in grado di leggere i differenti contesti e scenari e di operare efficacemente anche in ambienti poco strutturati, affrontando le sfide con determinazione e visione.

RESPONSABILITÀ CHIAVE

- Guida con leadership ed autorevolezza la Funzione, coordinandosi efficacemente con il suo team;
- Mantiene solide relazioni con gli stakeholder chiave e i direttori di Area, garantendo una comunicazione trasparente ed efficace;
- Orienta la crescita strategica dell'azienda mantenendo un focus sull'efficienza ed è in grado di gestire con competenza eventuali operazioni straordinarie quando necessario;
- Assicura la gestione efficiente del ciclo attivo e passivo, garantendo l'affidabilità del sistema contabile attraverso processi strutturati, controlli rigorosi e una stretta sinergia tra le funzioni Amministrazione e Customer Operation;
- Supervisiona lo sviluppo e il monitoraggio dei budget e della pianificazione a lungo termine, nonché l'analisi finanziaria e la gestione delle performance per garantire il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo e favorire una cultura della responsabilità;
- Promuove il miglioramento continuo in un ambiente in evoluzione, implementando una struttura finanziaria efficiente che sia in grado di garantire l'elaborazione di reportistica avanzata, analisi di business intelligence e di dati complessi;
- È responsabile della gestione delle relazioni e delle negoziazioni con istituti finanziari e banche;
- Assicura l'efficacia dei processi e dei sistemi di gestione fiscale e della liquidità;
- Guida l'evoluzione dei sistemi informativi della propria area verso la digitalizzazione, l'innovazione e l'efficienza;
- Agisce come leader, valorizzando il talento e favorendo la crescita del team;

- Definisce e misura le performance delle risorse in base a KPI oggettivi ed efficaci, garantendo che il team operi come un partner strategico per il resto dell'azienda.

ESPERIENZA E COMPETENZE DEL/DELLA CANDIDATO/A IDEALE

- Laurea Magistrale in materie economico-finanziarie-statistiche e affini. L'aver frequentato un MBA costituisce un titolo preferenziale;
- Esperienza di almeno 15 anni in ruoli in ambito Amministrazione, Finanza e Controllo di crescente complessità, fino alla copertura di un ruolo apicale;
- Esperienza comprovata nella gestione di stakeholder chiave (vertici aziendali; CdA; organi di governance, etc.) in contesti complessi;
- La provenienza da settori affini, fortemente regolamentati (ad esempio energia, gestione dei rifiuti, trattamento delle acque, trasporti, aviazione, gestione ospedaliera, telecomunicazioni) rappresenta un requisito preferenziale;
- L'esperienza nella gestione di M&A rappresenta un ulteriore requisito preferenziale.

COMPLETANO IL PROFILO:

- Capacità di agire come Business Partner affidabile, focalizzato sulla creazione di valore a lungo termine;
- Competenze finanziarie complete in ambito controllo, reporting, FP&A, contabilità, fiscalità e tesoreria;
- Buona capacità di gestire ampi perimetri a livello finanziario, garantendo efficienza e performance;
- Solida esperienza nell'affrontare ambienti in evoluzione e trasformativi, guidando il cambiamento organizzativo;
- Naturale inclinazione verso i sistemi, l'innovazione e la digitalizzazione, migliorando l'efficienza operativa.

SEDE DI LAVORO: Milano

MODALITA' DI CANDIDATURA:
La vostra candidatura sarà trattata da **Heidrick & Struggles** che supporta Gruppo CAP nel processo di selezione. Le candidature dovranno pervenire al seguente indirizzo: **bvaia@heidrick.com,** entro e non oltre il **25 Luglio 2025**, autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16). Il processo di selezione sarà effettuato ai sensi del vigente Regolamento per il reclutamento del personale di Gruppo CAP.

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). Gruppo CAP ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio, offrendo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo in osservanza degli obblighi di legge. Il rispetto della diversità alimenta i valori del Gruppo. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.