

OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:

N. 2 “ADDETTO TALENT ATTRACTION & PEOPLE DEVELOPMENT ”

Le risorse, inserite all’interno della Direzione Risorse Umane, Organizzazione e People Development – Ufficio Talent Attraction & People Development avranno il compito di fornire supporto nelle attività dell’Ufficio con particolare riferimento ai processi di selezione, all’organizzazione e rendicontazione del Piano Formativo, inclusa la gestione dei corsi dell’Academy Interna e l’implementazione e manutenzione del Learning Management System in uso (SAP SuccessFactors); collaboreranno alla realizzazione di programmi di sviluppo, People Strategy e Diversity & Inclusion, acquisendo altresì competenze di analisi, monitoraggio e reportistica relative alle attività di competenza dell’Ufficio.

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 28 anni;
- Laurea magistrale in ambito umanistico o economico conseguita da non più di 12 mesi, con voto non inferiore a 100/110;
- Possesso di patente di guida di categoria “B”;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office;
- Buona conoscenza della lingua inglese;

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: MILANO

Ai candidati idonei, verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall’Ufficio Talent Attraction & People Development che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all’ indirizzo e-mail stage@gruppocap.it specificando nell’oggetto: **“STAGE HR – TA&PD”** e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all’età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l’obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L’inserimento in azienda è subordinato all’accertamento dell’idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.