

OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

Il **Gruppo CAP** - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la seguente posizione:

“GESTIONE FORNITORI”

La risorsa opererà all'interno dell'Ufficio Gestione Fornitori e in affiancamento al Responsabile, fornirà supporto nelle attività amministrative inerenti: le procedure di qualificazione fornitori del gruppo, in applicazione delle disposizioni del D.Lgs 50/2016; la verifica dei requisiti di carattere generale e di capacità economico-finanziaria e tecnica; la procedura di aggiornamento del Vendor Rating; l'aggiornamento normativo e pianificazione gare; gli adempimenti per gare e affidamenti di cui alla L. 6.11.2012 n. 190 s.m.i. (L. 3/2019).

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 29 anni;
- Laurea magistrale in Giurisprudenza, Economia, Ingegneria, conseguita da non più di 12 mesi, con voto non inferiore a 100/110;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office in particolare di Excel;
- conoscenza del concetto ERP e di sistemi integrati per la gestione del ciclo acquisti e/o precedente utilizzo delle oracle e-business suite;
- conoscenza materia di appalti pubblici e/o della contrattualistica pubblica.

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: Assago (MI).

Ai candidati idonei, verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall'Ufficio Selezione Formazione e Sviluppo che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il curriculum vitae, all'indirizzo e-mail stage@gruppocap.it specificando nell'oggetto: “STAGE GESTIONE FORNITORI” e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge.