

OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:

N. 1 “ADDETTO UFFICIO TECNICO MANUTENZIONI”

La risorsa, inserita all'interno della Direzione Generale Gestione - Facility Management - Ufficio Tecnico Manutenzioni, avrà il compito di supportare il Responsabile nell'aggiornamento del censimento di tutta l'impiantistica esistente, nella valutazione dello stato dell'arte in correlazione alla normativa specialistica di settore di tutti gli impianti – conformità legislativa di tutti gli impianti, obblighi di legge, scadenze manutenzioni verifiche e controlli periodici. Inoltre, la risorsa si occuperà dell'inserimento delle attività svolte dai fornitori all'interno del software di asset management in uso presso l'ufficio, nonché di supportare l'Ufficio nelle attività di verifica e controllo dei fornitori durante lo svolgimento delle attività di manutenzione.

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 29 anni;
- Laurea triennale o magistrale in Ingegneria conseguita da non più di 12 mesi;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office;
- Possesso di patente di guida di categoria “B”.

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: Milano.

Ai candidati idonei, verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall'Ufficio Talent Attraction & People Development che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all' indirizzo e-mail stage@gruppocap.it specificando nell'oggetto: **“STAGE ADDETTO UFFICIO TECNICO MANUTENZIONI”** e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'inserimento in azienda è subordinato all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.