

OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:

N. 2 “TECNICO SIT - SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE”

Le risorse saranno inserite all'interno della Direzione Information Technology e Trasformazione Digitale - Ufficio SIT, e supporteranno il Responsabile nella gestione delle attività inerenti l'aggiornamento, la verifica e lo sviluppo della piattaforma GIS aziendale.

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore ai 29 anni
- Diploma quinquennale di Geometra oppure Laurea triennale in Ingegneria Civile e Ambientale, Scienze dell'Architettura, Scienze e Tecniche dell'Edilizia, Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale, Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura, Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali;
- Buona conoscenza della lingua inglese;
- Buona conoscenza del pacchetto Office;
- Costituirà titolo preferenziale l'aver approfondito e affrontato, durante il proprio percorso di studi, materie inerenti al tirocinio in oggetto e l'aver acquisito buona conoscenza dei software e delle tecnologie GIS (in particolare ESRI ARCMAP).

Completano il profilo: orientamento ai risultati, organizzazione e pianificazione, predisposizione al lavoro in team, apertura al cambiamento e problem solving.

Sede tirocinio: MILANO.

Ai candidati idonei verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto per i candidati laureati e di lordi € 450,00 oltre il riconoscimento del buono pasto per i candidati diplomati.

Il processo di selezione sarà curato dall'Ufficio Talent Attraction che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all' indirizzo e-mail stage@gruppocap.it specificando nell'oggetto: “STAGE TECNICO SIT” e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'inserimento in azienda è subordinato all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08