

OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:

“TECNICO INVARIANZA IDRAULICA”

La risorsa, inserita all'interno della Direzione Engineering – Ufficio Invarianza Idraulica avrà il compito di fornire supporto nello svolgimento delle attività relative all'acquisizione, inserimento ed analisi dei dati in relazione alla c.d. “invarianza idraulica” con lo specifico obiettivo di omogeneizzare i dati di cui ai documenti semplificati all'interno di tool esistenti (webgis) o da sviluppare nella disponibilità di Gruppo CAP e gestire i dati ricevuti affinché gli stessi siano fruibili e condivisibili per attività di pianificazione territoriale e infrastrutturale.

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 29 anni;
- Laurea Magistrale in Ingegneria Civile ad indirizzo Idraulico o in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio conseguita da non più di 12 mesi, con voto non inferiore a 100/110;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office;
- Possesso di patente di guida di categoria “B”.

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: Milano

Ai candidati idonei, verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall'Ufficio Talent Attraction & People Development che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all' indirizzo e-mail stage@gruppocap.it specificando nell'oggetto: “STAGE TECNICO INVARIANZA IDRAULICA” e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

La ricerca è rivolta a candidati ambo sessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'inserimento in azienda è subordinato all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.