

OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:

N. 1 “ADDETTO SVILUPPO PROGETTI DI CIRCULAR ECONOMY”

La risorsa, inserita all'interno della Direzione Sviluppo Strategico – Ufficio Sinergie di Rete e Sviluppo, si occuperà di fornire il necessario supporto nello sviluppo di progetti di circular economy mediante lo svolgimento delle seguenti attività:

- Mappatura mercato rifiuti liquidi;
- Individuazione e interlocuzione con i principali stakeholder (produttori, associazioni di categoria, intermediari, ecc.);
- Sviluppo dei conferimenti negli impianti di depurazione;

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 28 anni;
- Laurea triennale o magistrale conseguita da non più di 12 mesi preferibilmente in ingegneria gestionale, ingegneria ambientale, economia o giurisprudenza;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office;
- Costituisce requisito preferenziale il superamento di esami o il conseguimento di master in materie connesse con la circular economy e la conoscenza del Testo Unico Ambientale (D.lgs. 152/2006)

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: Milano

Ai candidati idonei, verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall'Ufficio Talent Attraction & People Development che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all'indirizzo e-mail stage@gruppocap.it specificando nell'oggetto: “STAGE CIRCULAR ECONOMY” e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'inserimento in azienda è subordinato all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.