

## OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

*Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:*

### **N. 1 “ADDETTO SUPPORTO OPEN INNOVATION”**

La risorsa, inserita all'interno della Direzione Sviluppo Strategico – Ufficio Sinergie di Rete e Sviluppo, si occuperà di fornire il necessario supporto nello sviluppo di iniziative di open innovation mediante lo svolgimento delle seguenti attività:

- Individuazione e interlocuzione con i principali stakeholder (incubatori, acceleratori, Università);
- Scouting startup e tecnologie innovative;
- Supporto a iniziative di venture capital e crowdfunding;
- Analisi dei bisogni di innovazione dell'azienda;

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 28 anni;
- Laurea triennale o magistrale, preferibilmente in ingegneria gestionale o economia conseguita da non più di 12 mesi;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office;
- Costituisce requisito preferenziale il superamento di esami o il conseguimento di master in materie connesse con l'innovazione e i modelli di open innovation

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: Milano

Ai candidati idonei, verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall'Ufficio Talent Attraction & People Development che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all' indirizzo e-mail [stage@gruppocap.it](mailto:stage@gruppocap.it) specificando nell'oggetto: “STAGE OPEN INNOVATION” e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

*La ricerca è rivolta a candidati ambo sessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'inserimento in azienda è subordinato all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.*