

OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:

N. 1 “ADDETTO SUPPORTO E MONITORAGGIO ACQUEDOTTO”

La risorsa sarà inserita all’interno della Direzione Operations – Settore Acquedotto, e si occuperà di supportare il Responsabile nello svolgimento delle seguenti attività: gestione delle pratiche di competenza, inserimento, analisi ed elaborazione dati, monitoraggio e reportistica, in linea con le procedure aziendali e nel rispetto dei tempi stabiliti.

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 28 anni;
- Laurea magistrale in Ingegneria Civile o in Ingegneria per l’ambiente e il territorio conseguita da non più di 12 mesi, con voto non inferiore a 100/110;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office e in particolare di Excel;
- Possesso di patente di guida di categoria “B”.

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: Truccazzano (MI).

Ai candidati idonei verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall’Ufficio Talent Attraction & People Development che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all’ indirizzo e-mail stage@gruppocap.it specificando nell’oggetto: “STAGE ADDETTO SUPPORTO E MONITORAGGIO ACQUEDOTTO” e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all’età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l’obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L’ingresso in azienda è subordinato all’accertamento dell’idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.