

## OFFERTA STAGE/TIROCINIO

*Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:*

### **N. 2 “ADDETTO RECUPERO CREDITI LEGALE”**

La risorsa, inserita all'interno della Direzione General Counseling e Appalti, si occuperà di fornire il necessario supporto nell'attività di recupero crediti legale mediante lo svolgimento delle seguenti attività:

- Istruttoria e affido pratiche di ingiunzione agli studi legali esterni;
- Gestione dei rapporti con gli studi legali esterni;
- Monitoraggio stato avanzamento pratiche e performance di recupero;
- Supporto nella digitalizzazione ed efficientamento dei processi;

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 28 anni;
- Laurea triennale o magistrale conseguita da non più di 12 mesi preferibilmente in materie giuridiche;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office;

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: Milano

Ai candidati idonei, verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall'Ufficio Talent Attraction & People Development che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all'indirizzo e-mail [stage@gruppocap.it](mailto:stage@gruppocap.it) specificando nell'oggetto: **“STAGE ADDETTO RECUPERO CREDITI LEGALE”** e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

***La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'inserimento in azienda è subordinato all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.***