

# Gabriella Motta

---

## Dati personali

- Luogo/Data di nascita:

## Istruzione

- ◇ **Laurea magistrale in Giurisprudenza**

## Esperienze di lavoro

Dal 1<sup>a</sup> gennaio 2024 ad oggi

- ◇ **Direttore Risorse Umane – CAP Holding S.p.A.**

Definizione e guida della strategia HR per valorizzare il capitale umano e promuovere lo sviluppo organizzativo. Implementazione di sistemi meritocratici di performance management, programmi di formazione e comunicazione interna in sinergia con la trasformazione digitale. Supervisione delle politiche di welfare, diversity & inclusion e gestione del ciclo di vita del personale, con un approccio di Business Partnership per garantire prossimità e supporto ai collaboratori. Relazioni industriali e negoziazione sindacale a supporto della crescita sostenibile dell'organizzazione.

Da settembre 2022 a dicembre 2023

- ◇ **HRBP Industrial Segment & ER/LR Country Leader, Itlay – PPG**

In qualità di HRBP IS & ER/LR Country Leader, la posizione prevedeva la responsabilità dello sviluppo e dell'implementazione di una strategia HR allineata alla visione e agli obiettivi aziendali, sia a breve che a lungo termine.

Le attività comprendevano lo sviluppo organizzativo, la gestione amministrativa delle risorse umane e le relazioni sindacali a livello Paese di dieci legal entity. In collaborazione con il Global Center of Excellence, venivano supportati i processi di selezione, formazione, gestione della retribuzione, benefit e valutazione delle performance. Il coordinamento di un team composto da 4 HR Manager e 3 HR Admin garantiva l'attuazione coerente ed efficace della strategia HR, nel rispetto di linee guida e budget. Parte integrante del ruolo era il contributo alla pianificazione strategica e al processo decisionale a livello executive, con l'obiettivo di assicurare l'integrazione della strategia HR con le altre strategie aziendali.

Da giugno 2016 ad agosto 2022

- ◇ **Head of HR – Exide Technologies S.r.l.**

Alle dirette dipendenze del VP HR EMEA & APAC, responsabile della definizione e dell'implementazione delle strategie HR e della consulenza al senior management su tutte le tematiche relative alla gestione delle risorse umane. L'attività ha incluso il coordinamento di un team composto da un Plant HR Manager, 2 HR specialist con focus sulle aree di recruiting, talent management, costing & reporting. Le responsabilità hanno riguardato lo sviluppo di piani strategici in ambito HR, con particolare focus su restructuring, compensation & benefits, performance management, formazione, sviluppo e gestione del personale. Parte integrante del ruolo è stata la gestione delle relazioni

sindacali, il monitoraggio della conformità normativa e delle policy interne, la gestione di contenziosi e procedimenti disciplinari, nonché la definizione di strategie per l'acquisizione dei talenti.

Da marzo 2010 a giugno 2016

◇ **HR Manager – Whirlpool Europe S.r.l.**

Gestione delle strategie HR in ambito industriale e commerciale a livello EMEA, con focus su sviluppo organizzativo, valutazione dei talenti e trasformazione aziendale. Coordinamento dell'integrazione tra team Whirlpool e Indesit, gestione di piani di ristrutturazione e negoziazione sindacale. Responsabile di progetti di Total Reward, talent management e standardizzazione dei processi HR.

Da gennaio 2007 a febbraio 2010

**HR Manager Commercial Vehicles Division & Moto Guzzi Brand - Piaggio & C. S.p.A.**

Ingresso in Piaggio come HR Manager presso Moto Guzzi S.p.A., a diretto riporto dell'Amministratore Delegato e con il coordinamento diretto del team HR. In un contesto di crisi, le attività iniziali hanno riguardato principalmente la gestione delle relazioni sindacali e i processi di ristrutturazione.

A seguito della fusione con Piaggio & C., è stata assunta la responsabilità HR della Divisione Veicoli Commerciali e del marchio Moto Guzzi, riportando al Corporate HR Director. In una fase di avvio dell'organizzazione, il focus si è concentrato su sviluppo organizzativo, selezione e formazione, in stretta collaborazione con il Direttore di Divisione.

Da settembre 2004 a dicembre 2006

◇ **HR Manager Industrial Area - Same Deutz-Fahr Italia S.p.A.**

Supporto alla crescita industriale attraverso la ridefinizione dell'organizzazione produttiva e l'implementazione della lean production. Supervisione delle operazioni HR, amministrazione del personale e sicurezza sul lavoro.

Da luglio 2004 ad agosto 2004

**HR Generalist - Alcatel**

Supporto operativo nella gestione dei processi HR di Comp&Ben, performance e amministrativi

Da marzo 2002 a giugno 2004

◇ **HR Generalist – ABB Solution S.p.A. / ABB Sace S.p.A.**

Gestione operativa delle risorse umane, dalla selezione alla formazione e sviluppo. Supporto alla riorganizzazione aziendale e implementazione delle politiche HR.

2001

**Stage**

◇ **Alenia Aeronautica**

L'obiettivo del progetto di stage è stato quello di costruire un programma di formazione completamente dedicato ai neolaureati,

fornire loro un quadro generale dell'azienda: organizzazione, contesto aziendale, argomenti tecnici chiave, logistica, processi generali.

**Conoscenze  
linguistiche**

Inglese professionale

**Competenze  
informatiche**

MS Office, SAP, Lotus Note

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Dott.ssa Gabriella Motta