

Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ (ART. 47, D.P.R. N. 445/2000)

Il sottoscritto Michele Falcone, in relazione alla qualifica di Direttore General Counseling e Appalti di CAP Holding S.p.A. e Direttore Generale di Amiacque S.r.l. preso atto di quanto disposto:

- dal D.Lgs. 39/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico,
- dal D.Lgs. 33/2013, in materia di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni,
- dall'art. 6 del D.Lgs. 201/2022 (*"Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica"*),
- dal combinato disposto dell'art. 21 del D.Lgs. 39/2013 e dall'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 (*"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*) che disciplinano il divieto di *pantouflage*¹,

sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dal comma 5 del succitato art. 20, nonché dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazione mendace,

DICHIARA

- di essere a conoscenza della normativa sopra-citata,
- l'insussistenza nei propri confronti delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 e dal D.Lgs. 201/2022,
- di impegnarsi al rispetto del divieto di *pantouflage*,

Si impegna

a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Milano, 08/11/2023

Il Dichiarante
Avv. Michele Falcone

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

¹ La disciplina relativa al divieto sul *pantouflage* dispone il divieto per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. Tale divieto è esteso, dall'art. 21 D.lgs. 39/2013, anche ai soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al medesimo decreto.