

**PIANO TRIENNALE
DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

(Legge 6 novembre 2012 n. 190)

E

**PIANO TRIENNALE PER LA
TRASPARENZA E L'INTEGRITA'**

(D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33)

Anni 2015 - 2016 - 2017

SOMMARIO

PARTE PRIMA - PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Articolo 1 – Fonte Normativa

- 1.1. La legge 6 novembre 2012 n. 190 5

Articolo 2 - Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di Amiacque s.r.l.

- 2.1. Definizione di corruzione 5
2.2. La struttura del PTPC per gli Enti di diritto privato in controllo pubblico 5
2.3. Approvazione / adozione del PTPC 7
2.4. Pubblicazione del PTPC 7

Articolo 3 - Soggetti e ruoli che concorrono in Amiacque s.r.l. alla strategia di prevenzione della corruzione 8

- 3.1. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di Amiacque s.r.l. 8
3.2. I Referenti per la Prevenzione della Corruzione 10
3.3. Tutti i dipendenti di Amiacque s.r.l. 11
3.4. Collaboratori a qualsiasi titolo di Amiacque s.r.l. 11

Articolo 4 - Nomina del Responsabile in materia di inconfiribilità e di incompatibilità di incarichi 11

Articolo 5 - PTPC: i reati previsti dal d.lgs. 231/2001 11

- 5.1 Reati compresi negli articoli 24 e 25 del d.lgs. 231/2001 12
5.2 I reati non compresi nel d.lgs. 231/2001 12

Articolo 6 - Amiacque s.r.l. - Adozione e attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 13

- 6.1. Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Amiacque s.r.l. 13
6.2. Codice Etico di Amiacque s.r.l. 14

Articolo 7 - legge 190/2012: Attività Formativa 15

Articolo 8 - Attività a rischio di corruzione 16

8.1. Acquisizioni di lavori, forniture e servizi	16
8.2. Consulenze e incarichi professionali – Rischio alto	16
8.3. Gestione degli adempimenti e dei rapporti con gli Enti Pubblici anche in occasione di verifiche ispettive – Rischio basso	17
8.4. Selezione, assunzione e gestione del personale– Rischio alto	17
8.5. Gestione di sponsorizzazioni, donazioni, omaggi e di altra liberalità - Rischio medio	17
8.6 Gestione della contabilità, Formazione del Bilancio e Rapporti con gli Organi di controllo – Rischio basso	17
8.7. Rivedizione dell'elenco delle aree a rischio individuate	17
Articolo 9 - Rotazione degli incarichi	18
Articolo 10 - Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito	18
Art. 11 – Protocollo di Legalità e annesso atto aggiuntivo in materia anticorruzione	19
 PARTE SECONDA – PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'	
Articolo 1 - Applicazione della normativa Anticorruzione e per la Trasparenza	20
Articolo 2 - Approvazione e aggiornamento del Programma	20
Articolo 3- Contenuto del Programma	20
3.1. Sezione Trasparenza sul sito internet aziendale - Iniziative di comunicazione della trasparenza	21
3.2. Pubblicità dei dati e protezione dei dati personali	21
Articolo 4 - Responsabile aziendale per la trasparenza e soggetti referenti	21
Articolo 5 - Organizzazione e funzioni dell'Azienda per la predisposizione e l'attuazione del Programma	22
Articolo 6 Formazione interna e comunicazione esterna	23
Articolo 7- Disciplina dell'accesso civico	24

Legenda delle abbreviazioni utilizzate

PA	Pubblica Amministrazione
DFP	Dipartimento della Funzione Pubblica
ANAC	Autorità Nazionale Anticorruzione
PNA	Piano Nazionale Anticorruzione
AVCP	Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture
PTPC	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione
RPC	Responsabile Prevenzione della Corruzione
RPCT	Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
MOG	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001
OdV	Organismo di Vigilanza

PARTE PRIMA

Articolo 1 - Fonte normativa

1.1. La legge 6 novembre 2012 n.190

In attuazione della Legge 6 novembre 2012 n. 190, entrata in vigore il 28 novembre 2012, recante le "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" (di seguito legge 190/2012), l'ordinamento italiano si è orientato, nel contrasto alla corruzione, verso un sistema di prevenzione che si articola:

- a livello nazionale, con l'adozione del Piano Nazionale Anticorruzione (di seguito anche P.N.A.);
 - a livello di ciascuna amministrazione decentrata mediante l'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (di seguito anche PTPC).
- E' bene subito evidenziare che gli obblighi derivanti dalla Legge 190/2012 hanno già trovato applicazione in Amiacque s.r.l. a partire dall'anno 2013 come, peraltro, dimostra la pubblicazione dei dati nel proprio sito web istituzionale e puntualmente trasmessi all'AVCP (ora ANAC).

Articolo 2 - Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di Amiacque s.r.l.

2.1 Definizione di corruzione

Nel contesto del presente PTPC il concetto di corruzione che viene preso a riferimento ha un'accezione ampia essendo comprensivo di situazioni in cui, nel corso dell'attività amministrativa, sia riscontrabile l'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati.

Le situazioni rilevanti sono quindi più ampie della fattispecie penalistica e sono tali da comprendere non solo l'intera gamma dei delitti contro la Pubblica Amministrazione, disciplinati nel Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale, ma anche le situazioni in cui a prescindere dalla rilevanza penale venga in evidenza un malfunzionamento dell'amministrazione a causa dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite ovvero l'inquinamento dell'azione amministrativa sia che tale azione abbia successo sia nel caso in cui rimanga a livello di tentativo.

2.2 La struttura del PTPC per gli Enti di diritto privato in controllo pubblico

Per gli Enti di diritto privato in controllo pubblico i piani di prevenzione della corruzione devono, in aderenza all'art.6 del d.lgs. 231/2001 e art.1 Legge 190/2012, contenere:

- l'individuazione delle attività a rischio di corruzione incluse quelle previste nell'art.1 comma 16 della legge 190/2012;
- la programmazione della formazione mirata per le aree a maggiore rischio di corruzione;
- la previsione delle procedure gestionali finalizzate alla prevenzione dei reati;
- l'individuazione di idonee modalità di gestione delle risorse umane e finanziarie;
- l'introduzione di un codice di comportamento per i dipendenti che includa la regolazione dei casi di conflitto di interessi;
- la regolazione di procedure per l'aggiornamento del modello;
- la previsione di obblighi di informazione nei confronti dell'organismo vigilante;
- la regolazione del sistema informativo per attuare il flusso delle informazioni e consentire il costante monitoraggio da parte degli organismi vigilanti;
- l'introduzione di un sistema disciplinare che includa le sanzioni per i casi di illecito.

Al riguardo si sottolinea preliminarmente che Amiacque s.r.l ha già, coerentemente con quanto dispone il P.N.A., previsto, introdotto e attuato quanto sopra nel proprio Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001. Infatti nel P.N.A., a cui occorre fare riferimento per la stesura del presente PTPC, viene riferito che per evitare inutili ridondanze qualora gli enti di diritto privato in controllo pubblico adottino già modelli di organizzazione e gestione del rischio sulla base del d.lgs. n. 231 del 2001 nella propria azione di prevenzione della corruzione possono fare perno su essi, ma estendendone l'ambito di applicazione non solo ai reati contro la pubblica amministrazione previsti dal d.lgs. n. 231 del 2001 ma anche a tutti quelli considerati nella l. n. 190 del 2012, dal lato commissivo o omissivo, in relazione al tipo di attività svolta dall'ente.

Tali parti dei modelli di organizzazione e gestione - prosegue il PNA - integrate ai sensi della l. n. 190 del 2012 e denominate **Piani di prevenzione della corruzione**, debbono essere trasmessi alle amministrazioni pubbliche vigilanti ed essere pubblicati sul sito istituzionale. Gli enti pubblici economici e gli enti di diritto privato in controllo pubblico, di livello nazionale o regionale/locale devono, inoltre, nominare un **Responsabile** per l'attuazione dei propri Piani di prevenzione della corruzione, **che può essere individuato anche nell'Organismo di Vigilanza** previsto dall'art. 6 del d.lgs. n. 231 del 2001, nonché definire nei propri modelli di organizzazione e gestione dei meccanismi di *accountability* che consentano ai cittadini di avere notizie in merito alle misure di prevenzione della corruzione adottate e alla loro

attuazione.

In tal senso si esprime anche la richiamata circolare ministeriale n. 1/2014, ove è previsto che, in caso di enti che adottino un modello organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001, il modello stesso, il piano di prevenzione della corruzione ex L. n. 190/2012 ed il programma per la trasparenza e l'integrità siano contenuti in un unico documento, per ragioni di economicità e di razionale organizzazione.

In estrema sintesi, per quanto sopra esposto, il presente PTPC (art.1 comma 5 e comma 8 della L.190/2012), facente parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 adottato dalla Società:

- a. descrive la metodologia di risk assessment, le aree e i processi sensibili individuati in relazione ai rischi di reato compresi i comportamenti corruttivi, commessi dai soggetti apicali o dai soggetti sottoposti alla loro direzione e coordinamento ovvero per quelle ipotesi in cui il dipendente di Amiacque opera come soggetto indotto o corruttore;
- b. presuppone il coordinamento con quanto previsto nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo già adottati da Amiacque s.r.l.;
- c. contiene le indicazioni dei valori etico-sociali cui tutto il personale deve attenersi;
- d. si propone di:
 - ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
 - aumentare le capacità di scoprire i casi di corruzione;
 - creare un contesto sfavorevole alla corruzione;

2.3 Approvazione / adozione del PTPC

Il PTPC deve essere approvato dal CdA di Amiacque s.r.l. entro il 31 gennaio di ciascun anno, prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento. In sede di prima applicazione, in parallelismo con il periodo considerato dal P.N.A., il presente PTPC copre il periodo 2013 - 2016.

Il presente PTPC, che copre il periodo 2015-2016-2017, entra in vigore dalla data di esecutività della deliberazione del CdA di Amiacque che lo approva.

2.4 Pubblicazione del PTPC

Il **PTPC**, dopo la sua approvazione da parte del CdA di Amiacque s.r.l., è immediatamente pubblicato nella sezione dedicata alla trasparenza del sito aziendale ed è trasmesso, alla Città Metropolitana di Milano, all'Ufficio d'Ambito di detta Città Metropolitana, a CAP Holding S.p.A.

Articolo 3 - Soggetti e ruoli che concorrono in Amiacque s.r.l. alla strategia di prevenzione della corruzione

3.1 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di Amiacque s.r.l.

L'art.1 comma 7 della legge 190/2012 prevede la nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione per tutte le Pubbliche Amministrazioni.

Al riguardo il Presidente del CdA di Amiacque s.r.l., con atto del 30 gennaio 2014 (partecipato al Consiglio di Amministrazione), ha nominato, **il Direttore Generale, dr. Tommaso Bertani, Responsabile della Prevenzione della Corruzione (di seguito anche RPC) con attribuzioni, ai sensi dell'art.43 del d.lgs. 33/2013, anche delle funzioni di Responsabile per la Trasparenza.**

Il Responsabile per l'attuazione del Piano di Prevenzione della Corruzione, in aderenza alla Circolare del Dipartimento delle Funzione Pubblica n.1 del 2013, svolge le seguenti funzioni:

- a) elabora la proposta del piano triennale di prevenzione della corruzione da sottoporre al CdA di Amiacque s.r.l. cui compete l'approvazione entro il 31 gennaio di ogni anno;
- b) assicura che all'interno del "Piano" siano previsti dei meccanismi di *accountability* che consentano ai cittadini di avere notizie in merito alle misure di prevenzione della corruzione adottate e alla loro attuazione;
- c) comunica ad ogni dipendente già in servizio il Piano Triennale e cura che venga consegnato ai nuovi assunti al momento della firma del contratto di assunzione;
- d) propone il programma formativo anticorruzione ;
- e) individua, su proposta dei Referenti per la prevenzione, il personale da inserire nei diversi corsi del programma di formazione anticorruzione;
- f) propone la modifica del "Piano", qualora intervengano rilevanti mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione, o a seguito di accertate significative violazioni delle prescrizioni;
- g) svolge un'azione di controllo e di monitoraggio dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione dei dati indicati all'art. 1, commi da 15 a 33, della legge n. 190/2012,

limitatamente all'attività di pubblico interesse disciplinata dal diritto nazionale o dell'Unione Europea, essendo stato nominato dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di Amiacque s.r.l. anche Responsabile della Trasparenza (D.lgs. 33/2013);

- h) assicura un contenuto minimo dei Piani Triennali che corrisponda all'obiettivo ineludibile dell'individuazione preventiva delle aree di attività amministrativa maggiormente esposte al rischio della corruzione (mappatura dei rischi);
- i) vigila sulla corretta applicazione da parte delle strutture competenti delle disposizioni in materia di inconfiribilità e di incompatibilità degli incarichi di cui all'art. 1, commi 49 e 50 della legge 190/2012 e d.lgs. n. 39/2013 e sulla sussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi in fase di autorizzazione alle eventuali eccezionali attività extra-impiego del personale di Amiacque s.r.l.;
- j) verifica i risultati del monitoraggio periodico del rispetto dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- k) può richiedere in qualsiasi momento, anche tramite i Referenti per la prevenzione della corruzione, alle strutture aziendali, informazioni e dati relativi a determinati settori di attività;
- l) può richiedere al personale che ha istruito o adottato un atto amministrativo di dare per iscritto adeguata motivazione circa le circostanze di fatto e le ragioni giuridiche che sottendono all'emanazione dell'atto;
- m) può verificare e chiedere delucidazioni scritte e/o verbali a tutto il personale di Amiacque s.r.l. su comportamenti che possano integrare, anche solo potenzialmente, ipotesi di corruzione e/o disallineamenti alla normativa vigente;
- n) effettua controlli a campione di natura documentale e, in casi di particolare rilevanza, anche mediante estemporanei sopralluoghi e verifiche presso tutte le strutture aziendali;
- o) valuta le segnalazioni/reclami provenienti da interlocutori istituzionali, da singoli portatori di interessi, ovvero da cittadini inoltrate anche tramite l'indirizzo di posta elettronica che evidenzino situazioni anomale e/o configurino la possibilità di un rischio probabile di corruzione;
- p) relaziona annualmente, a meno di contingenti situazioni da segnalare nell'immediatezza, il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza su valutazioni, risultati, monitoraggi dell'attività svolta per prevenire fenomeni corruttivi.

In ultima analisi si evidenzia che i **compiti attribuiti al RPCT non sono delegabili** se non in casi di straordinarie e motivate necessità, riconducibili a situazioni eccezionali, mantenendosi comunque ferma nel delegante la responsabilità non solo in "vigilando" ma anche in "eligendo".

Nell'anno 2014 i controlli si sono svolti su più livelli tra loro integrati che hanno visto la partecipazione dell'Organismo di Vigilanza (ex D.Lgs 231/2001), del RPCT, dei Responsabili di ciascuna funzione interessata, secondo i protocolli specifici del Modello 231, del Piano di Prevenzione della Corruzione e delle Procedure del Sistema Gestione Qualità.

Il RPCT ha effettuato, in particolare, controlli a campione di natura documentale e verifiche presso le strutture aziendali particolarmente esposte al rischio reato corruttivo, adottando/proponendo i correttivi necessari in presenza di disallineamenti alla normativa vigente. Al riguardo particolare attenzione è stata rivolta alle acquisizioni di lavori, forniture e servizi.

In definitiva è stata analizzata/valutata l'adeguatezza, la regolarità, l'affidabilità e la funzionalità dei sistemi/processi/procedure/metodi in relazione agli obiettivi della Governance e delle Strutture della Società.

3.2 I Referenti per la Prevenzione della Corruzione

La complessità della struttura organizzativa di Amiacque s.r.l., variamente articolata sul territorio, fa ritenere opportuno individuare le figure dei "Referenti" per la prevenzione della corruzione di cui alla circolare del DFP n.1 del 25.01.2013.

Al riguardo, fermo restando la piena responsabilità del Responsabile per la prevenzione della corruzione per gli adempimenti che gli competono ai sensi della normativa vigente, tali "Referenti" individuati nei Direttori / Dirigenti di Amiacque s.r.l.:

- coadiuvano il RPC nel monitoraggio del rispetto delle previsioni del "Piano";
- informano tempestivamente il RPC di ogni segnalazione di ritardo procedimentale relativo alle attività a rischio di corruzione o di altra anomalia riscontrata e delle eventuali misure adottate per eliminarla;
- segnalano al RPC entro il 31 dicembre di ogni anno il personale delle strutture afferenti da inserire nel programma formativo anticorruzione;

- riferiscono al RPC ogni esigenza di modifica del "Piano" in caso di accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero di intervenuti mutamenti nell'operare delle strutture di afferenza;
- riferiscono annualmente (entro il 31 dicembre di ogni anno) e comunque ogniqualvolta se ne ravvisi la necessità, al RPC sullo stato di applicazione delle misure di prevenzione della corruzione nell'ambito della struttura di riferimento e delle eventuali azioni intraprese. A tal proposito, per l'anno 2014, nessuna segnalazione è pervenuta di modifica del "Piano" in argomento, di ritardi procedimentali, di violazione delle prescrizioni ovvero di intervenuti mutamenti nell'operare delle strutture di afferenza.

3.3 Tutti i dipendenti di Amiacque s.r.l.

I dipendenti di Amiacque s.r.l.:

- a. partecipano al processo di gestione del rischio;
- b. segnalano le situazioni di illecito al RPC e/o al Direttore/Dirigente e/o al superiore gerarchico, fermo restando l'obbligo di denuncia, ricorrendone i presupposti, all'Autorità Giudiziaria (A.G.) o alle Forze di Polizia (FF.PP). Al dipendente che denuncia all'A.G., alle FF.PP o alla Corte dei Conti o segnala alla propria scala gerarchica condotte che presume illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, si applicano le garanzie previste dal presente PTPC e le forme di tutela di cui all'art. 54 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- c. segnalano casi di personale conflitto di interessi;
- d. osservano le misure contenute nel PTPC.

Ai sensi dell'art. 1 commi 14 e 44 legge 190/2012, l'eventuale violazione da parte di dipendenti delle misure previste dal presente PTPC costituisce illecito disciplinare, fermo restando le ipotesi in cui la violazione dia luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile.

Al riguardo, per l'anno 2014, non risulta pervenuta nessuna segnalazione di illecito o di casi di personale conflitto di interessi.

3.4 Collaboratori a qualsiasi titolo di Amiacque s.r.l.

- a. Segnalano le situazioni di illecito (negativo per l'anno 2014);
- b. osservano le misure contenute nel presente PTPC.

Articolo 4 - Nomina del Responsabile in materia di inconfiribilità e di incompatibilità di incarichi

Il Consiglio di Amministrazione di Amiacque s.r.l., nella seduta del 10 dicembre 2013 ha nominato il dr. Tommaso Bertani Direttore Generale di Amiacque s.r.l. quale Responsabile tenuto a vigilare sul rispetto delle norme in materia di inconfiribilità e di incompatibilità ai sensi dell'art.15 del d.lgs. n. 39/2013.

Articolo 5 - PTPC: i reati previsti dal d.lgs. 231/2001

5.1 Reati compresi negli articoli 24 e 25 del d.lgs. 231/2001

Il D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, che reca la "*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*" (di seguito anche il "**D.lgs. 231/2001**" o, anche solo il "**Decreto**"), entrato in vigore il 4 luglio 2001 in attuazione dell'art. 11 della Legge-Delega 29 settembre 2000 n. 300, ha introdotto nell'ordinamento giuridico italiano, conformemente a quanto previsto in ambito comunitario, la responsabilità amministrativa degli enti. Tale forma di responsabilità, sebbene definita "amministrativa" dal legislatore, presenta i caratteri propri della responsabilità penale, essendo rimesso al giudice penale l'accertamento dei reati dai quali essa è fatta derivare, ed essendo estese all'ente le garanzie proprie del processo penale.

Si elencano di seguito i reati attualmente ricompresi nell'ambito di applicazione del D.lgs. 231/2001, rientranti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato e attuato da Amiacque s.r.l. nonché nel presente PTPC.

Reati contro la Pubblica Amministrazione (artt. 24 e 25):

- Malversazione a danno dello Stato o di altro ente pubblico o dell'Unione Europea (art. 316 *bis* c.p.);
- Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato o di altro ente pubblico o dell'Unione Europea (art. 316 *ter* c.p.);
- Truffa in danno dello Stato o di un ente pubblico (art. 640, comma 2, n. 1, c.p.);
- Truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche (art. 640 *bis* c.p.);
- Frode informatica a danno dello Stato o di altro ente pubblico (art. 640 *ter* c.p.);
- Corruzione (artt. 318, 319, 320, 321, 322 *bis* c.p.);
- Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.);

- Corruzione in atti giudiziari (art. 319 *ter* c.p.);
- Concussione (art. 317 c.p.).
- Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319-quater c.p.).

5.2 I reati non compresi nel d.lgs. 231/2001

Di seguito si riporta l'elencazione dei reati contro la Pubblica Amministrazione, non compresi nel D.lgs.231/2001, potenzialmente applicabili ad Amiacque s.r.l.

Art. 314 - **Peculato**. Il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, che, avendo per ragione del suo ufficio o servizio, il possesso o comunque la disponibilità di denaro o di altra cosa mobile altrui, se ne appropria, è punito con la reclusione da tre a dieci anni.

Art. 316 - **Peculato mediante profitto dell'errore altrui**. Il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, il quale, nell'esercizio delle funzioni o del servizio, giovandosi dell'errore altrui, riceve o ritiene indebitamente, per sé o per un terzo, denaro o altra utilità, è punito con la reclusione da sei mesi a tre anni.

Art. 323 - **Abuso d'ufficio**. Salvo che il fatto non costituisca un più grave reato, il pubblico ufficiale o l'incaricato di pubblico servizio che, nello svolgimento delle funzioni o del servizio, in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procura a sé o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arreca ad altri un danno ingiusto è punito con la reclusione da uno a quattro anni.

Art. 328 - **Rifiuto di atti di ufficio**. Omissione. Il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, che indebitamente rifiuta un atto del suo ufficio che, per ragioni di giustizia o di sicurezza pubblica, o di ordine pubblico o di igiene e sanità, deve essere compiuto senza ritardo, è punito con la reclusione da sei mesi a due anni.

Art. 331 - **Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità**. Chi, esercitando imprese di servizi pubblici o di pubblica necessità, interrompe il servizio, ovvero sospende il lavoro nei suoi stabilimenti, uffici o aziende, in modo da turbare la regolarità del servizio, è punito con la reclusione da sei mesi a un anno e con la multa non inferiore a euro 516.

Art. 334 - **Sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro** disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa.

Art. 335 - Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa.

Articolo 6 - Amiacque s.r.l. - Adozione e attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

6.1 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Amiacque s.r.l.

Il Consiglio di Amministrazione di Amiacque s.r.l. in data 3 aprile 2012 ha adottato il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (revisionato il 23 giugno 2014) ai sensi dell'art.6 del d.lgs. 231/2001, che già ricomprende quanto previsto nel dettato normativo (L.190/2012) sulla prevenzione della corruzione e dell'illegalità.

Le procedure / protocolli facenti parte integrante del MOG attuano un sistema di controllo delle decisioni idoneo a prevenire il rischio di corruzione e il rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti per la conclusione dei procedimenti.

Detto Modello, in sintesi, fa perno sulle componenti del sistema di controllo operativo interno (auditor interni), fortemente presente all'interno dell'Azienda, che in coerenza con la vigente normativa (si citano: d.lgs. 163/2006; D.P.R. 207/2010, legge 190/2012; d.lgs. 159/2011) consente tendenzialmente:

- la verificabilità, la tracciabilità, la coerenza e la congruità di ogni operazione, transazione e azione;
- l'applicazione del principio di separazione delle funzioni e segregazioni di compiti (nessuno può gestire da solo un intero processo);
- la documentabilità dell'attività di controllo anche di supervisione / alta sorveglianza sui processi e sulle attività a rischio di reato mediante la redazione di appositi verbali di audit.

Tale controllo interno, supportato / integrato anche da Cap Holding S.p.A., è in grado inoltre di garantire, potenzialmente, il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- efficacia ed efficienza nell'impiegare le risorse, nel proteggersi dalle perdite e nel salvaguardare il patrimonio della Società;
- rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in tutte le operazioni ed azioni;
- affidabilità delle informazioni, da intendersi come comunicazioni tempestive ed affidabili a garanzia del corretto svolgimento di ogni processo decisionale.

6.2. Codice Etico di Amiacque s.r.l.

Amiacque, determinata a improntare lo svolgimento delle proprie attività al rigoroso rispetto della legalità, ha adottato un proprio Codice Etico che sancisce una serie di regole di "deontologia aziendale" che la Società riconosce come proprie e delle quali esige l'osservanza da parte dei propri organi sociali, dei dipendenti, collaboratori, utenti fornitori e in genere tutti coloro che con essa intrattengano qualsivoglia tipologia di rapporti.

Il Codice Etico di Amiacque, pur costituendo un documento con una sua valenza autonoma, affermando principi etico-comportamentali idonei anche a prevenire i comportamenti illeciti di cui al d.lgs. 231/2001 e Legge 190/2012, acquisisce rilevanza anche ai fini del "Modello", divenendone un indispensabile elemento complementare.

Per quanto attiene i principi comportamentali di specifico e preminente interesse del presente PTPC si rinvia alle norme di dettaglio riportate nel Codice Etico della Società già disponibile sul sito istituzionale dell'Azienda.

Articolo 7 - Legge 190/2012: Attività Formativa

I fabbisogni formativi sono individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC), sentiti l'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi dell'art.6 del d.lgs. 231/2001, i referenti e il personale, ai vari livelli di responsabilità, delle aree a rischio.

Al riguardo **nell'anno 2013** il personale di Amiacque, destinatario del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex d.lgs. 231/2001) ha già ricevuto dai componenti dell'OdV, specifica attività in-formativa sulla trasparenza degli atti e sulla prevenzione della corruzione, nel corso dell'attività ispettiva e di verifica della rispondenza del "Modello" (Parte Generale), Protocolli/Procedure (Parte Speciale) alle esigenze di tutela della legalità.

In buona sostanza Amiacque s.r.l. nella stesura del Modello, ha rivolto particolare attenzione nella "valutazione del rischio", ai reati di corruzione/concussione/truffa, nella consapevolezza che il contrasto a tali fattispecie di reato necessita di regole e comportamenti chiari ed inequivocabili.

Nell'anno 2014 ha già avuto luogo:

- in data 24 marzo un incontro formativo con i vertici aziendali, dirigenti e quadri su "i reati contro la Pubblica amministrazione" (artt. 24 e 25 del d.lgs. 231/2001) tenuto dall'avvocato Enrico Maria Giarda. In particolare è stato posto l'accento sui reati di concussione (art.317

c.p.), corruzione per un atto d'ufficio (art. 318 c.p.), corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio (art. 319 c.p.), corruzione in atti giudiziari (art. 319 ter c.p.), corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320 c.p.), istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.), malversazione a danno dello Stato (art. 316 bis c.p.), indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato (art. 316 ter c.p.), truffa (art. 640 c.p.), frode informatica (art. 640 ter c.p.);

- in data 24 e 30 settembre altri specifici incontri in-formativi ai Referenti per la prevenzione della corruzione sul presente piano e sulla normativa anticorruzione (Legge 190/2012), tenuti dal dott. Sibillo Francesco.

Per dare organicità e sistematicità agli obblighi formativi previsti dalla legge 190/2012 e dall'intesa della Conferenza Unificata n.79 del 24/07/2013, Amiacque s.r.l. provvederà, nell'anno 2015, a dotarsi di apposito programma formativo "anticorruzione" che costituirà parte integrante del "Piano Annuale di Formazione interna".

Articolo 8 - Attività a rischio di corruzione

In aderenza all'allegato n. 5 del P.N.A. il livello di rischio (basso, medio, alto) scaturisce dalla media della somma degli indici di valutazione della probabilità (discrezionalità, rilevanza esterna, complessità del processo, valore economico, frazionabilità del processo, controlli) per la media della somma degli indici di valutazione di impatto (impatto organizzativo, impatto economico, impatto reputazionale, impatto organizzativo, economico e sull'immagine).

8.1 Acquisizioni di lavori, forniture e servizi anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta ai sensi del codice dei contratti pubblici (d.lgs. 163/2006) e annesso Regolamento di attuazione (DPR 207/2010), si considera:

Rischio Medio per gli affidamenti pari o superiori a euro 40.000,00.

Rischio Alto per gli affidamenti inferiori a euro 40.000,00.

Il personale di Amiacque s.r.l., a qualsiasi titolo coinvolto nel processo in argomento, è tenuto all'osservanza della legislazione vigente, delle modalità e delle regole comportamentali esposte nella procedura P 231 – 01 e nel MOG della società, nonché nei principi deontologici aziendali di cui al Codice Etico.

8.2 - Consulenze e incarichi professionali - Rischio Alto

Il personale della Società, a qualsiasi titolo coinvolto nel processo in argomento, è tenuto ad osservare le modalità e le regole comportamentali esposte nella procedura P231-02, le previsioni di legge esistenti in materia, le norme comportamentali richiamate nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 adottati dalla Società.

8.3 Gestione degli adempimenti e dei rapporti con gli Enti Pubblici anche in occasione di verifiche ispettive - Rischio Basso

Il personale di Amiacque s.r.l. è tenuto ad osservare le modalità e le regole comportamentali esposte nella Procedura P 231 – 01 e nel MOG, le previsioni di legge esistenti in materia e le norme comportamentali richiamate nel Codice Etico.

8.4 Selezione, assunzione e gestione del personale - Rischio Alto

Amiacque s.r.l. con delibera del CdA del 20 febbraio 2013 ha adottato, nel rispetto dei principi d'imparzialità, trasparenza e pubblicità il "Regolamento per il reclutamento del personale" deliberato dal CdA di Cap Holding S.p.A. ove vengono stabiliti i requisiti essenziali, i criteri e le modalità di reclutamento del personale da inquadrare nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato. Il personale di Amiacque s.r.l., comunque coinvolto nella selezione, assunzione e gestione del personale, deve attenersi alla vigente normativa, a quanto riportato nel MOG, nella Procedura P 231 – 06 e nei principi deontologici aziendali di cui al Codice Etico.

8.5 Gestione di sponsorizzazioni, donazioni, omaggi e di altre liberalità - Rischio Medio

L'attività in argomento è direttamente gestita da Cap Holding S.p.A.

La proposta di ciascuna erogazione (sponsorizzazioni, donazioni, omaggi e altre liberalità) deve essere, però, dal personale di Amiacque, ampiamente motivata e supportata dalla garanzia della congruità, adeguatezza e documentabilità della stessa.

In ogni caso, il personale di Amiacque è tenuto ad osservare le modalità e le regole comportamentali esposte nella procedura P 231 – 09, nel MOG e nel Codice Etico.

8.6 Gestione della contabilità, Formazione del Bilancio e Rapporti con gli Organi di controllo - Rischio Basso

Il personale di Amiacque s.r.l., coinvolto nel processo in argomento, è tenuto ad osservare le modalità e le regole comportamentali esposte nella Procedure P 231 – 10, le previsioni di legge esistenti in materia, le norme comportamentali richiamate nel Codice Etico e nel MOG adottati dalla Società.

8.7 - Rivisitazione dell'elenco delle aree a rischio individuate

Considerata l'attuale rivisitazione ordinamentale del Gruppo Cap Holding S.p.A., l'elencazione delle aree a rischio individuate sono da ritenere suscettibili di ulteriori approfondimenti/integrazioni/sviluppi e sarà pertanto cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione predisporre un costante aggiornamento/monitoraggio dell'elenco in contesto.

In tale quadro potrà essere contestualmente avviata la revisione / aggiornamento del "Modello 231", di Amiacque s.r.l. e degli atti regolamentari/procedure e più in generale della "mappatura dei rischi" anche per un efficace e concreto contrasto a possibili fenomeni corruttivi".

Articolo 9 - Rotazione degli incarichi

Amiacque s.r.l. sottoposta al potere di direzione e coordinamento di Cap Holding S.p.A., valuterà nella competenza, quando possibile e compatibilmente con la struttura ordinativa della Società, l'eventuale rotazione del personale chiamato a ricoprire incarichi particolarmente esposti alla corruzione, tenendo presente di mantenere la necessaria continuità e coerenza degli indirizzi e le necessarie competenze nelle strutture.

A seguito delle valutazioni delle performance effettuate nel corso dell'anno 2014 sono state individuate le risorse (personale TOP) sulle quali il Gruppo CAP - anche attraverso percorsi di "JOB ROTATION" adotterà politiche nel breve/medio/lungo termine finalizzate alla crescita professionale.

Pertanto, allo scopo di consentire lo scambio di esperienze e professionalità non solo delle suddette risorse ma anche di figure apicali e, nell'ottica dei principi adottati dal C.d.A. della Società Capogruppo in data 10.12.2014 relativi al nuovo assetto organizzativo del Gruppo, sono indicate di seguito le prime applicazioni del meccanismo della "job rotation":

Data applicazione	di	Società di appartenenza e ruolo svolto	Società di destinazione e nuovo ruolo
08.01.2015		CAP H – Dirigente Progettazione e D.L. Fognatura e Depurazione	AMIACQUE - Dirigente Settore Gestione Acquedotto
08.01.2015		AMIACQUE – Dirigente Settore Gestione Acquedotto	AMIACQUE - Dirigente Settore Gestione Fognatura
15.02.2015		CAP H – Tecnico Progettazione e D.L. - Depurazione	AMIACQUE - Responsabile Gestione reti fognatura – Zona 1
01.04.2015		CAP H – Coordinatore Ispettori Sicurezza Cantieri	AMIACQUE - Responsabile Gestione reti fognatura – Zona 2
01.04.2015		AMIACQUE - Responsabile Gestione reti fognatura – Zona 2	CAP HOLDING - Tecnico Progettazione e D.L. - Depurazione
01.05.2015		AMIACQUE – Responsabile Ufficio Appalti e Procurement	CAP HOLDING - Responsabile Ufficio Appalti e Procurement
01.05.2015		CAP HOLDING - Responsabile Ufficio Appalti e Procurement	AMIACQUE – Responsabile Ufficio Appalti e Procurement

Nel corso del corrente anno la “*job rotation*” riguarderà altri dipendenti del Gruppo, individuati non solo tra il personale TOP ma anche alle risorse che attualmente svolgono un ruolo a diretto contatto con fornitori per le finalità più sopra specificate.

Articolo 10 - Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito

L'art. 1 comma 51 della Legge 190/2012 ha introdotto, nell'ambito del d.lgs. 165/2001, il nuovo articolo 24 bis rubricato “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”. In buona sostanza il dettato normativo prevede:

- a. **la tutela dell'anonimato:** lo scopo è quello di evitare che il dipendente ometta di effettuare segnalazioni di illecito per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli. La tutela dell'anonimato non è sinonimo di accettazione di segnalazione anonima.

La tutela introdotta dalla norma si riferisce al caso di segnalazione proveniente da dipendenti individuabili e riconoscibili. Le segnalazioni anonime saranno prese in considerazione solo quando si presentano adeguatamente circostanziate con dovizia di particolari e tali da far emergere fatti e situazioni riferiti a determinati contesti.

Tuttavia l'identità del segnalante può essere rivelata all'Autorità disciplinare e all'incolpato nei seguenti casi:

- consenso del segnalante;

- quando la segnalazione è solo uno degli elementi che hanno fatto emergere l'illecito;
 - la contestazione è fondata in tutto o in parte sulla sola segnalazione e la conoscenza dell'identità è assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- b. il divieto di discriminazione nei confronti del denunciante, quali azioni disciplinari ingiustificate, molestie sul luogo di lavoro e ogni altra forma di ritorsione;
- c. sottrazione al diritto di accesso: il documento non può essere oggetto di visione né di estrazione di copia da parte dei richiedenti ricadendo nell'ambito delle ipotesi di esclusione di cui all'art.24 comma 1 lett.a) della legge 241/1990.

Articolo 11 – Protocollo di Legalità e annesso atto aggiuntivo in materia anticorruzione sottoscritto tra CAP Holding SpA e Prefettura - UTG di Milano.

Allo scopo di dare concretezza di contenuti alle azioni e misure finalizzate:

- alla prevenzione dell'illegalità e della corruzione;
- a garantire una corretta e trasparente esecuzione delle opere,

la Società CAP Holding SpA ha sottoscritto con la Prefettura – UTG di Milano:

- in data 26 settembre 2014 apposito Protocollo di Legalità ai fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata;
- in data 5 dicembre 2014 uno specifico atto aggiuntivo al suddetto Protocollo in materia anticorruzione.

Con tali atti CAP Holding Spa ha inteso dotare la Società di un valido strumento capace di assicurare:

- un decisivo e più efficace controllo nella esecuzione degli appalti di lavori in modo da prevenire qualsivoglia condizionamento criminale;
- un maggiore livello di certezza giuridica, correttezza e trasparenza dei lavori pubblici, nel rispetto degli adempimenti previsti dalla Legge 190/2012 e dal D.L. 90/2014 convertito in L.114/2014.

Soggetti aderenti: Assimpredil, Assolombarda, la Direzione Territoriale del Lavoro e le OO.SS CGIL, CISL Milano Metropoli, UIL, FILLEA-CGIL, FILCA-CISL Milano Metropoli e FENEAL-UIL. Il Protocollo è volto a prevedere misure intese a garantire un

costante monitoraggio da parte del Gruppo Interforze nei cantieri oggetto dei lavori relativi a gare indette dalla società CAP Holding S.p.A. nell'area della Città Metropolitana di Milano, con riferimento a quelli di realizzazione e manutenzione straordinaria delle reti fognarie, impianti di depurazione ed acquedotti pubblici afferenti al Servizio Idrico Integrato, nonché con riferimento alla realizzazione di erogatori di acqua naturale, frizzante e refrigerata (c.d. Case dell'Acqua) sperimentando strumenti innovativi derivati dall'evoluzione tecnologica, mediante la costituzione di un sistema informatico avente per obiettivo l'utilizzo coordinato della costituenda piattaforma per la raccolta dei dati necessari e la localizzazione grafica dei siti interessati dai lavori per garantire la sicurezza e la legalità nei cantieri.

L'Atto aggiuntivo sottoscritto il 05/12/2014 costituisce parte integrante del succitato Protocollo di Legalità, in applicazione della nuova normativa dettata dal DL n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014, in tema di prevenzione di interferenze illecite a scopo corruttivo.

In particolare, sono state previste le clausole da inserire nei contratti, come prescritto dalle Linee Guida Anticorruzione del 15 luglio u.s., rimodulate le sanzioni, da applicare, solo in caso di violazione degli obblighi previsti dall'Atto aggiuntivo, fino al massimo del 2%.

Infine, è stato previsto il rinvio all'art. 7 del Protocollo di Legalità in tema di "Monitoraggio dei flussi di manodopera", potendosi, comunque, attivare il Tavolo ivi previsto in caso di risoluzione dei contratti per violazione delle clausole c.d. "Anticorruzione".

PARTE SECONDA

Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità

Articolo 1 - Applicazione della normativa Anticorruzione e per la Trasparenza

La trasparenza è considerata dalla Società uno strumento fondamentale per la prevenzione della corruzione e per l'efficienza/efficacia dell'azione amministrativa.

Gli obblighi di trasparenza sono enunciati all'art. 1 commi 15, 16, 26, 27, 32, 33 della legge 190/2012.

Con il D.lgs. 33/2013 si rafforza la qualificazione della trasparenza allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche valorizzando l'accountability con i cittadini.

Amiacque s.r.l. è consapevole che la trasparenza rappresenti una imprescindibile misura di prevenzione della corruzione.

Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità è improntato ai principi normativi in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni delle società partecipate dalla Pubblica Amministrazione.

Tale programma indica le iniziative previste per garantire, nello svolgimento delle proprie attività, un adeguato livello di trasparenza nonché legalità e sviluppo della cultura dell'integrità. Amiacque s.r.l. si è infatti dotata già da tempo di una politica interna volta a caratterizzare ogni procedimento amministrativo secondo i criteri di trasparenza ed accessibilità nel rispetto delle normative vigenti.

Articolo 2 - Approvazione e aggiornamento del programma

Il programma per la trasparenza e l'integrità, così come disciplinato dalla normativa vigente, è parte integrante del Piano di prevenzione della corruzione; esso ha validità triennale da aggiornare annualmente ed è pubblicato sul sito aziendale.

Articolo 3 - Contenuto del Programma

Il presente Programma disciplina le misure organizzative interne finalizzate all'attuazione della normativa sulla trasparenza, sulla base della legislazione attualmente in vigore, nonché delle disposizioni emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e dall'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici in materia di trasparenza.

3.1. Sezione Trasparenza sul sito internet aziendale - Iniziative di comunicazione della trasparenza

Ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013, è stata istituita apposita sezione, denominata "Trasparenza", sul sito internet di Amiacque s.r.l., nella quale sono pubblicati tutti i dati e le informazioni concernenti l'organizzazione, l'attività e le modalità per la realizzazione delle finalità del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, di cui al citato D.Lgs. 14

marzo 2013, n. 33 (articoli 11, 14, 15 e 22), alla Legge 6 novembre 2012, n. 190 (art. 1 comma 16) e al Piano Nazionale Anticorruzione, cui integralmente si rimanda.

Relativamente all'applicazione del D.Lgs. n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi, si fa presente che, nella sezione "Trasparenza", sono pubblicate le dichiarazioni sulla insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità, presentate dagli interessati ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013.

3.2. Pubblicità dei dati e protezione dei dati personali

Il presente Programma rispetta le disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (*Codice in materia di protezione dei dati personali*) laddove si dispone che "il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali".

La tutela dei dati sensibili di cui all'art. 4, comma 1, lett. d), del citato Codice, è assicurata con particolare impegno e attenzione.

Articolo 4 - Responsabile Aziendale per la Trasparenza e soggetti referenti

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di Amiacque s.r.l. con atto del 30.01.2014 ha nominato il Direttore Generale di Amiacque s.r.l. RPC con attribuzioni, ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. 33/2013, anche delle funzioni di "Responsabile per la Trasparenza".

Le specifiche attività svolte dal R.P.C.T. (Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza) sono:

- controllo sull'adempimento da parte della Società degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente;
- monitoraggio sull'attuazione degli obblighi di trasparenza e ulteriori misure e iniziative di promozione della trasparenza in rapporto con il programma di prevenzione della corruzione;
- nei casi più gravi di inadempimento degli obblighi in materia di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, valutare l'eventuale attivazione del procedimento disciplinare, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione;
- controllare e assicurare la regolare attuazione dell'accesso civico di cui al successivo art. 7 sulla base di quanto stabilito dalla vigente normativa.

Con particolare riferimento al sopra citato punto n. 2, il monitoraggio è condotto secondo le modalità specificatamente previste dalla normativa. In tale attività il R.P.C.T. di Cap Holding S.p.A. ha individuato nel Responsabile dell'Ufficio Staff di Direzione Generale il soggetto incaricato per la cura degli adempimenti operativi per tutto il Gruppo Cap.

Pertanto, l'Ufficio Staff di Direzione Generale di Cap Holding S.p.A. gestisce il flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge.

Il suddetto Referente per la Trasparenza ha obblighi di collaborazione, monitoraggio e azione diretta con riferimento al tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare e aggiornare nel rispetto delle disposizioni di legge.

Il R.P.C.T. non risponde dell'inadempimento degli obblighi, se prova che tale inadempimento è dipeso da causa a lui non imputabile.

Articolo 5 - Organizzazione e funzioni dell'Azienda per la predisposizione e l'attuazione del Programma

Il R.P.C.T. dà impulso all'attuazione del Programma Triennale, fornisce suggerimenti, organizza riunioni periodiche con i/il referenti/e, fornisce consulenza continuativa ai referenti per la progressiva attuazione della complessa normativa sulla trasparenza, controlla e verifica il rispetto degli adempimenti connessi alla normativa stessa.

Per le materie di competenza, ogni referente ha obblighi di collaborazione, monitoraggio e azione diretta riguardo al Programma triennale per la trasparenza e integrità, con riferimento al tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ed aggiornare, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e di tutti gli altri obblighi giuridici collegati e connessi al suddetto Programma nonché, laddove non sia presente una scadenza, si attiene al principio della tempestività.

Il R.P.C.T. potrà compiere verifiche a campione senza preavviso circa il rispetto degli obblighi previsti dalla normativa sulla trasparenza e delle disposizioni di cui al presente articolo, al fine di verificare l'effettiva fruibilità dei dati e delle informazioni da parte degli utenti.

Tutti i dati soggetti a pubblicazione sul sito web istituzionale sono da identificare su tabelle in formato aperto ai sensi delle disposizioni vigenti in materia predisposte dalle Aree/Settori/Uffici aziendali competenti che provvedono, anche in relazione a specifici ordini di servizio, alla compilazione per quanto di rispettiva pertinenza.

I predetti dati sono da pubblicare entro i termini imposti dalla legge nella sezione del sito web istituzionale denominata "Trasparenza" nella quale sono disponibili, all'interno di specifiche sottocategorie, tutti i file relativi ai dati di cui la legge dispone la pubblicazione.

Per l'anno 2014 non sono emerse, né sono state segnalate, particolari situazioni nell'attuazione del presente "Piano"

Articolo 6 - Formazione interna e comunicazione esterna

Al fine di sviluppare nell'ambito dell'azienda la cultura della trasparenza e della legalità, nello spirito della più recente legislazione in materia, il RPCT predispone, sulla scorta delle informazioni e priorità fornite dai referenti, adeguati percorsi formativi per tutti i dipendenti, da inserire nel Piano Annuale di Formazione Interna di Amiacque s.r.l.

Tale formazione sarà, inoltre, effettuata unitamente ai percorsi formativi previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'azienda, di cui fa parte integrante il presente Programma per la Trasparenza.

Superata la prima fase di attuazione del Programma Triennale della Trasparenza, il R.P.C.T. potrà, anche attraverso gli stakeholder, verificare l'attivazione di ambiti di miglioramento divulgativo degli adempimenti sulla trasparenza e promuovere eventuali iniziative partecipative.

In particolare in sede di prima applicazione della disciplina anticorruzione e per la trasparenza, nell'anno 2014 sarà programmata una specifica sessione di approfondimento formativo dedicato al personale delle Aree/Settori/Funzioni aziendali interessate dagli adempimenti in materia di trasparenza, finalizzato al censimento dei dati e delle informazioni soggette a pubblicazione sul sito web istituzionale, ai sensi dell'articolo 1 comma 16 lett. b), c), d) e dagli articoli 14, 15 e 22 del D.Lgs. n. 33/2013 oltre che dall'articolo 20 del D.Lgs. n. 39/2013.

A tal proposito, nell'anno 2014, hanno già avuto luogo due specifici incontri informativi, in data 24 e 30 settembre, per sottolineare l'importanza di diffondere la cultura della trasparenza oltreché il rispetto del dettato normativo.

Articolo 7 - Disciplina dell'accesso civico

L'art. 5 del D.lgs. n. 33/2013 ha introdotto il nuovo istituto del cd. accesso civico, che garantisce a chiunque il diritto di accedere alle informazioni e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni e società partecipate dalle stesse.

Mediante tale nuovo strumento chiunque - cittadini, associazioni, imprese - può vigilare, attraverso il sito web istituzionale, non solo sul corretto adempimento formale degli obblighi di pubblicazione previsti dalla legge, ma anche sulle finalità e le modalità di utilizzo delle risorse pubbliche da parte di Amiacque s.r.l.

Questa nuova forma di accesso mira ad alimentare il rapporto di fiducia tra cittadini e pubblica amministrazione, e a promuovere il principio di legalità in attuazione dei principi di "amministrazione aperta", nonché di prevenzione della corruzione, soprattutto nelle aree più sensibili a tale rischio, come individuate dalla Legge n. 190/2012 nonché dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di Amiacque s.r.l.

Responsabile dell'accesso civico è il Direttore Generale di Amiacque s.r.l. in quanto Responsabile della Trasparenza.