

## OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

*Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:*

### **N. 1 “TECNICO SUPPORTO ASSET MANAGEMENT”**

La risorsa sarà inserita all’interno della Direzione Operations – Asset Management, e supporterà il Responsabile nello svolgimento delle relative attività inerenti l’ambito dell’Ingegneria di Manutenzione, e in particolare: reengineering della manutenzione, ottimizzazione ed efficientamento della gestione dell’intero ciclo di vita dei diversi Asset del Gruppo, analisi, verifica ed aggiornamento dati, monitoraggio e controllo KPI, aggiornamento e implementazione della reportistica in un’ottica di miglioramento continuo dei processi manutentivi.

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 28 anni;
- Laurea Triennale o Magistrale in Ingegneria Meccanica o Ingegneria Elettrica conseguita da non più di 12 mesi;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office, in particolare di Excel, e conoscenza dei principali software ingegneristici;
- Possesso di patente di guida di categoria “B”.

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: Provincia di Milano

Ai candidati idonei verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall’Ufficio Talent Attraction & People Development che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all’ indirizzo e-mail [stage@gruppocap.it](mailto:stage@gruppocap.it) specificando nell’oggetto: “STAGE TECNICO SUPPORTO ASSET MANAGEMENT” e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

***La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all’età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l’obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L’ingresso in azienda è subordinato all’accertamento dell’idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.***